

POLITICA SUI DIRITTI UMANI E SUL LAVORO MINORILE

Organizzazione

Gest. I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l.

Sede legale e Operativa: Via Venezia, n. 182

81034 - Mondragone (CE)

Tel.: 0823.972943 - Fax: 0823.972943

E-Mail: gestimsocieta@libero.it – PEC: gestimsocietasrl@pec.it

Stato delle revisioni

Versione	Data	Descrizione	Autore
00	08/11/2024	Prima emissione	Gest. I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l.

Premessa

La Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l. con la presente *“Politica sui Diritti Umani e sul Lavoro minorile”* intende perseguire il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell’uguaglianza degli esseri umani, della tutela del lavoro, della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché dell’ambiente.

A mezzo la presente Policy l’azienda mira a raggiungere il rifiuto di qualsiasi forma di lavoro minorile, forzato e obbligatorio, consapevole che ciò sarà possibile mediante il rispetto dei diritti fondamentali del personale dipendente.

Ambito di applicazione

Obiettivo della Politica è di definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema, che consenta di monitorare e gestire i rischi e le opportunità legate ai diritti umani in tutte le loro forme ed in ogni ambito d’azienda. Quanto affermato nella stessa viene maggiormente avvalorato dal Codice Etico aziendale, in particolare da quanto specificato alle sezioni *“Principi etici generali”* e *“Rispetto della diversità, promozione dei principi di equità e inclusione”*.

Al tempo stesso i dipendenti della Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l. sono responsabili del mancato rispetto dei principi contenuti nella Politica nel corso del proprio operato.

La presente Politica è supportata dall’osservanza di quanto oggetto dei seguenti documenti:

- *Codice Etico, che costituisce parte integrante del modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001;*
- *Politica per la diversità e l’inclusione;*
- *Politica Integrata a fronte degli Schemi ISO 9001 – 14001 – 45001 – 37001 – 50001.*

POLITICA SUI DIRITTI UMANI E SUL LAVORO MINORILE

Principi di riferimento

Il rispetto dei diritti umani dei lavoratori della *Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l.*, dei fornitori, partner, clienti, e attori della comunità sociale si fonda su principi e pratiche in cui si salvaguardano e si promuovono i valori di:

- **Contrasto al lavoro minorile:** l'azienda proibisce l'impiego di minori di età inferiore a quella legalmente consentita per lavorare nel paese in cui opera. La stessa si impegna nel rispettare leggi e regolamenti nazionali e internazionali riguardanti l'età minima di impiego, favorendo un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i propri dipendenti e garantendo il mancato coinvolgimento di minori nelle nostre operazioni;
- **Lavoro forzato o obbligatorio:** nessun dipendente sarà costretto a svolgere lavoro forzato o obbligatorio. L'organizzazione garantirà il rispetto del diritto fondamentale di ciascun individuo di lavorare liberamente, senza coercizione o pressioni indebite, promuovendo un ambiente di lavoro basato sul consenso libero e volontario, garanzia del rispetto dei diritti umani;
- **Non-discriminazione:** la Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l. si impegna a contrastare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile, all'interno delle procedure di reclutamento, assunzione, formazione, remunerazione, premiazione e licenziamento;
- **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli:** l'azienda ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza sul luogo di lavoro. La stessa garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento;
- **Ambiente di lavoro sicuro:** l'azienda si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti, adottando misure preventive per ridurre al minimo i rischi di incidenti o lesioni sul posto di lavoro. Promuove la formazione e la consapevolezza sulla salute e sicurezza sul lavoro per garantire un ambiente lavorativo sicuro per tutti.
- **Formazione e sensibilizzazione:** l'azienda si impegna a fornire formazione e sensibilizzazione regolare a tutti i dipendenti per promuovere una maggiore consapevolezza riguardo ai diritti umani, alla prevenzione del lavoro minorile, forzato o obbligatorio e alla promozione di un ambiente di lavoro etico e rispettoso.

Segnalazioni

In conformità con quanto previsto dalla procedura per le "*Segnalazioni di condotte illecite*" redatta dall'Azienda ai sensi del D.Lgs. n.24 del 10 marzo 2023 (in attuazione della Direttiva UE 2019/1937) mediante la quale chiunque può segnalare presunte irregolarità o violazioni della normativa

POLITICA SUI DIRITTI UMANI E SUL LAVORO MINORILE

applicabile, la Società si impegna a fornire canali di segnalazione interni, confidenziali e accessibili ai dipendenti mediante i quali gli stessi possono segnalare qualsiasi violazione dei diritti umani o situazioni di lavoro forzato o obbligatorio. Tutte le segnalazioni verranno trattate con serietà e riservatezza, e saranno oggetto di indagini appropriate.

Gli specifici canali di segnalazione predisposti dalla *Gest. I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l.* sono da individuarsi:

- nell'invio del *"Modello per la segnalazione di condotte illecite"* scaricabile nella sezione Governance del sito internet aziendale all'indirizzo di posta elettronica dedicato;
- mediante utilizzo di *"Piattaforma Whistleblowing Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l."* raggiungibile in area Governance sul sito della Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l.

Responsabilità e misure correttive

L'Azienda si impegna a rendere misure tempestive e appropriate in risposta a qualsiasi violazione dei diritti umani o situazioni di lavoro minorile, forzato o obbligatorio. La stessa si impegnerà nell'implementate misure correttive - comprese azioni disciplinari - se necessario, per garantire il rispetto dei diritti umani all'interno della stessa.

Approvazione e diffusione della "Politica sui diritti umani e sul lavoro minorile"

La Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l. crede che, al fine di sostenere una cultura fondata sul rispetto dei diritti umani e del lavoro minorile, sia fortemente necessario adoperarsi nel favorire la conoscenza della presente politica tra tutte le risorse aziendali, richiedendo al contempo il rispetto e la promozione della stessa da parte del personale.

La presente Politica è comunicata agli stakeholder in un'ottica di trasparenza e collaborazione ed è resa disponibile al pubblico e a chiunque ne faccia richiesta.

Mondragone, 08/11/2024

Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l.

GEST.I.M. Srl
Via Venezia, 132
81034 Mondragone (CE)
P.IVA / C.F. 04055840618