

## **Organizzazione**

**Gest. I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l.**

Sede legale e Operativa: Via Venezia, n. 182

81034 - Mondragone (CE)

Tel.: 0823.972943 - Fax: 0823.972943

E-Mail: [gestimsocieta@libero.it](mailto:gestimsocieta@libero.it) – PEC: [gestimsocietasrl@pec.it](mailto:gestimsocietasrl@pec.it)

## **Stato delle revisioni**

<b>Versione</b>	<b>Data</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Autore</b>
00	<b>08/11/2024</b>	<b>Prima emissione</b>	Gest. I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l.

## **Premessa**

La Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l. con la presente *“Politica per la diversità e l’inclusione”* intende perseguire la valorizzazione della diversità e dell’inclusione. In linea con quanto richiamato nel Codice Etico aziendale l’azienda si impegna nel sostenere un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità, privo di comportamenti discriminatori e attento nel prevenire e contrastare fenomeni di tale natura.

La Politica si applica a tutte/i coloro che operano nella Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l., indipendentemente dallo status contrattuale, comprese le persone in formazione, i/le tirocinanti e gli/le apprendisti/e.

## **Obiettivi e finalità della Politica**

La Gest.I.M. s.r.l. riconosce e sostiene l’importanza di promuovere e sostenere il rispetto della diversità e dell’inclusione al fine di valorizzare l’unicità della persona. Tale obiettivo è perseguito al fine di consentire la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo che incoraggia la collaborazione, la creatività e nel quale le persone possono sviluppare il proprio potenziale e valorizzare quotidianamente le proprie capacità e qualità personali.

Il valore delle diversità in azienda si concretizza, dunque, incoraggiando ogni persona ad esprimersi liberamente per poter realizzare il proprio potenziale e aumentare la propria motivazione.

## **L’impegno della Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l.**

La Società si impegna nel garantire in ogni fase del rapporto di lavoro (dal processo di selezione all’attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale fino alla conclusione del rapporto) pari opportunità, evitando ogni forma di discriminazione in materia di occupazione o impiego e

## POLITICA PER LA DIVERSITA' E L'INCLUSIONE

promuovendo una cultura in cui le persone riconoscano il valore della diversità e dell'inclusione. Non è tollerata alcuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale.

Pertanto, la Società si impegna a creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, da qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale. Obiettivo preminente della Gest.I.M. s.r.l. è di favorire il rispetto di tutte le persone, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori aziendali.

L'Azienda, inoltre, si impegna a rispettare pienamente i valori costituzionali e tutte le normative in tema di diversità e inclusione.

### **Applicazione e responsabilità**

L'impegno aziendale di tutta l'organizzazione è fondamentale per la costruzione di una cultura aziendale inclusiva e capace di valorizzare le diversità, per questo la Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l.:

- definisce ed attua politiche aziendali inclusive che, a partire dal vertice, coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione;
- rende trasparenti e oggettive le politiche di valutazione, avanzamento di carriera e premialità del personale, con una formazione specifica per evitare pregiudizi in fase valutativa e un'attenzione specifica ai percorsi di sviluppo delle diverse popolazioni aziendali;
- adotta un sistema di monitoraggio che garantisce, in modo oggettivo, la verifica e la rendicontazione annuale dei risultati e dei progressi effettivamente conseguiti nella gestione della diversità;
- comunica i progressi raggiunti in tema di valorizzazione e gestione della diversità e adotta politiche di sensibilizzazione interne ed esterne sul valore delle misure di inclusione adottate.

La Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l. ritiene a tal fine fondamentale l'impegno:

- nell'assicurare che non si verifichino atti di discriminazione;
- nell'individuare ostacoli di carattere culturale, organizzativo o relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa;
- nel creare un clima aperto all'espressione di tutti/e;
- nel sensibilizzare il proprio personale al rispetto dei principi contenuti nella presente Politica.

Fondamentale è, inoltre, il ruolo della Direzione che garantisca la valorizzazione nel lungo periodo delle diversità a tutti i livelli e nelle fasi di attuazione delle politiche aziendali di ingresso, valutazione, crescita e sviluppo delle persone, garantendo la massima equità ed inclusione.

## POLITICA PER LA DIVERSITA' E L'INCLUSIONE

Per la Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l. la promozione della cultura dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità va oltre i confini aziendali e passa anche attraverso la costruzione di reti di confronto e collaborazione con fornitori e professionisti che partecipano alla buona riuscita dell'operatività aziendale.

Anche per questo i principi e i valori della presente Politica consistono:

- a) nell'impegnare tutte le risorse aziendali in tutti i rapporti interni ed esterni con gli stakeholder;
- b) nel raccogliere il rispetto di tutti i fornitori, partner e soggetti che intrattengono relazioni con l'azienda.

### **Approvazione e diffusione della "Politica per la diversità e l'inclusione"**

La Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l. crede che, al fine di sostenere una cultura inclusiva che sia capace di creare stimoli, sia necessario adoperarsi nel favorire la conoscenza della presente politica tra tutte le risorse aziendali, richiedendo al contempo il rispetto e la promozione della stessa da parte del personale.

La presente Politica si applica sia quando il personale aziendale lavora all'interno della società sia quando opera in sedi esterne alla società.

La presente Politica è soggetta a revisione periodica qualora le normative nazionali e internazionali siano soggette a cambiamenti o interpretazioni giurisprudenziali o comunque ove ve ne sia la necessità.

Mondragone, 08/11/2024

**Gest.I.M. Gestione Idrica e Metano s.r.l.**

**GEST.I.M. Srl**  
Via Venezia, 182  
81034 Mondragone (CE)  
P.IVA / C.F. 04055810618